



2026年4月14日  
イオンディライト株式会社

**過去最多 153 名の新入社員を迎え、ウェルカムレセプションを開催  
～現場での経験を土台に、多様なフィールドへ広がる成長～**

イオンディライト株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長兼社長執行役員 グループ CEO：宮前 吾郎、以下「当社」）は、2026年4月5日、イオンディライトグループ5社合同で「2026年度イオンディライトグループウェルカムレセプション」を開催しました。グループとして過去最多となる153名の新入社員を迎え、施設の「安全・安心」を支える仲間としての第一歩を踏み出す機会となりました。



新入社員代表への辞令交付



インドネシアからのビデオメッセージ



新入社員から経営幹部への質問

本式典は、当社グループが大切にしている価値観や将来像を新入社員と共有し、社会インフラを支える仕事の意義を確認する最初の機会として実施されました。

式典では、新入社員代表への辞令交付に加え、国内グループ各社および海外のグループ会社から寄せられたビデオメッセージが紹介され、設備管理・清掃・警備といった専門領域の現場で先輩社員が担う役割や、国内外へ広がる事業の姿が共有されました。

また、当社代表取締役社長 グループ CEO の宮前からは、今回新たに迎えたメンバーに向け、施設の「安全・安心」を守り続けることが当社グループの変わらぬ使命であり、その実現には人を育て、多様性を尊重しながら変革に挑み続けることが不可欠であるとの考えが示されました。1972年の千日デパート火災を原点とし、同じ悲劇を繰り返してはならないという想いのもと、正直で誠実な行動を積み重ねてきた企業として、変化を恐れず挑戦し続ける姿勢の重要性が語られ、これから現場に立つ一人ひとりの視点と行動が、今後の当社グループの成長を支える力になるとのメッセージが伝えられました。



今回新たに加わった社員は、本式典後、約1か月間の集合研修を経てそれぞれの現場にて、OJTを約8か月にわたり実施し、実務経験を積み重ねていきます。当社グループでは、入社直後から現場での実践に至るまでを一体で捉え、基礎から実務へと段階的に経験を積める育成プロセスを整えています。こうした取り組みを通じ、当社は一人ひとりの成長に寄り添いながら人材基盤の強化を継続し、今後も「安全・安心」な施設環境を安定的に提供するとともに、次世代を担う人材の育成を通じて、社会および顧客から信頼される企業であり続けていきます。

— 本リリースに関するお問い合わせ先 —

イオンディライト株式会社 コーポレート・コミュニケーショングループ  
TEL : 03-6895-3892