

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

イオンディライト株式会社

当社は「イオンの人権基本方針」および「公正採用選考」の考え方に基づき、学生や求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重いたします。採用活動においては、セクシュアルハラスメントを含む不適切な言動を防止し、安心して参加いただける環境づくりに努めてまいります。

1. ハラスメント防止に向けた行動指針

- ・学生や求職者の適性・能力と関係のない事項に関する質問や発言はしません。
- ・威圧的な態度や圧迫的な面接はしません。
- ・採用結果に影響を及ぼすかのような誤解を与える行為をしません。
- ・面会においては、原則、密室において、1対1では行いません。
- ・私的な飲酒・飲食を伴う場への参加要請、個人的な連絡先の交換やSNS等を通じた私的な接触は行いません。求職者等との連絡には、会社が指定する連絡手段を使用します。
- ・採用活動に関わるすべての従業員に対して定期的に周知および教育を実施します。

2. 相談・通報について

採用活動において不適切な言動やハラスメントに該当する行為を感じられた場合、下記の相談窓口にご連絡いただけます。

相談・通報を行ったことを理由として、選考や合否その他において不利益な取扱いは一切行いません。相談・通報があった場合は、プライバシーに十分配慮しながら事実関係を確認し、必要な対応および再発防止に取り組みます。

相談窓口

TEL：0120-10-8486 ※受付時間 平日 9:00～17:00

FAX：0120-66-9610

メール：aeon110@aeonpeople.biz